



**GASPERINI**  
WE SHARE IDEAS

[www.gasperinieps.it](http://www.gasperinieps.it)

## Codice Etico - Gasperini Eps



## Indice

Gasperini   Missione   Visione   Valori e scopo	3
Intraprendenza, fiducia e responsabilità Autenticità   Rispetto   I nostri collaboratori	4
Condivisione   Definizione dei principi   I principi	5
Prevenzione della corruzione Conflitto d'interesse   Rispetto dell'ambiente	6
Principi di comportamento degli organi amministrativi Utilizzo dei beni comuni   Fornitori	7
Pari opportunità	8



## Gasperini

Gasperini azienda pioniere nell'uso del polistirolo, comincia a lavorare questo materiale negli anni '60, capendone in anticipo le potenzialità. Nel corso degli anni l'azienda si è evoluta utilizzando il polistirolo in modi innovativi, creando prodotti a marchio proprio, investendo costantemente nell'innovazione. Oggi l'azienda è un'azienda di servizi, dove al taglio di polistirolo si unisce la progettazione e la prototipizzazione. Attraverso un'area di ricerca e sviluppo interna Gasperini è in grado di dare vita a progetti e soluzioni per i più svariati comparti produttivi ed industriali.

## Missione

Abbiamo abbracciato il polistirene da quando è stato inventato; lo adattiamo con creatività, tecnologia e innovazione alle più svariate esigenze dei nostri clienti, per proteggere loro e i loro beni.

## Visione

Vogliamo essere parte attiva del cambiamento perché siamo consapevoli dell'impatto delle nostre azioni, del nostro operato, dei nostri prodotti e focalizziamo quindi soluzioni ed azioni rivolte al benessere delle persone, dell'integrità dei beni, dell'ambiente in un'ottica di sostenibilità.

## Valori e scopo

Crediamo nella condivisione e nell'inclusione. Nei confronti del pianeta e di chi lavora con noi, proviamo un forte senso di responsabilità. Con i nostri clienti e fornitori siamo alla costante ricerca di soluzioni etiche di reciproco vantaggio.

Crediamo nella virtù e nell'etica. I nostri principi etici ci inducono a cercare sempre il dialogo, utilizzandolo come base per migliorare le nostre conoscenze e ricercarne di nuove.



## Intraprendenza, fiducia e responsabilità

Gasperini incoraggia l'iniziativa dei propri collaboratori in ogni modo cercando di costruire un rapporto basato sulla fiducia la trasparenza e libera responsabilità distribuita.

## Autenticità

I rapporti di chi opera all'interno o per conto di Gasperini devono basarsi sulla trasparenza e sull'esemplarità dei comportamenti, cerchiamo e perseguiamo valori come autenticità in ogni contesto aziendale. Crediamo nelle persone come entità uniche ed autentiche.

## Rispetto

Alla base di ogni rapporto di collaborazione deve essere privilegiato il rispetto delle persone e dell'uomo in quanto tale, senza distinzione di nessun genere. Siamo consapevoli che ogni nostra azione ha un riflesso nei confronti del prossimo e per questo motivo che rispettiamo le persone ed il mondo che le circonda.

## I nostri collaboratori

Ogni nostro collaboratore è unico nella sua diversità. Con i nostri collaboratori cerchiamo costantemente un confronto aperto e trasparente. Siamo convinti che per ottenere responsabilità l'organizzazione debba dare potere decisionale ai collaboratori ed essere pensata come ad un organismo vivente dove ogni collaboratore ricopre un ruolo fondamentale nell'ecosistema azienda.



## Condivisione

Condividiamo ogni conoscenza, con collaboratori, fornitori e clienti cercando con costanza confronti per misurare le nostre idee con lo scopo di migliorare le nostre azioni e i nostri progetti. Condividiamo sia i successi che gli insuccessi consapevoli che quest'ultimi sono necessari per la crescita della nostra azienda e delle persone che la compongono.

## Definizione dei principi

Gasperini si impegna ad una condotta corretta, imparziale, nel rispetto di tutte le normative vigenti in ogni paese dove opera.

I rapporti di collaborazione sono ispirati da concetti come Etica, integrità e lealtà e sono intrattenuti senza alcun conflitto di interessi, sia personale che aziendale.

Collaboriamo con clienti e fornitori affini alla nostra visione e in linea con i nostri principi.

## I principi

L'onestà intellettuale applicata ad ogni livello aziendale rappresenta il principio etico di riferimento per tutte le attività poste in essere da Gasperini per rendere coerente il nostro lavoro alla nostra visione e missione. Nell'ambito delle nostre attività e ruoli chiunque operi per conto di Gasperini è tenuto a rispettare le leggi vigenti nazionali e comunitarie, i regolamenti o codici di comportamento siano essi interni od esterni all'azienda.



## Prevenzione della corruzione

Gasperini nella conduzione di ogni sua attività vieta qualunque azione nei confronti o da parte di terzi in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio della Società e a tal fine si impegna a mettere in atto ogni misura necessaria volta a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione o altre condotte idonee a integrare il pericolo di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. n. 231/01.

A tal riguardo, Gasperini vieta tassativamente ai propri collaboratori di accettare somme di denaro, doni o favori a/da parte di terzi allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti alla Società.

## Conflitto d'interesse

Ogni decisione e ogni scelta imprenditoriale presa da Gasperini è pensata eticamente e non è rivolta esclusivamente all'ottimizzazione del bilancio d'esercizio. L'ottimizzazione dello stesso è correlata alla nostra capacità di sostenere i nostri principi ogni giorno.

Per noi un conflitto d'interesse si verifica ogni volta che un collaboratore persegue interessi propri diversi da quelli della missione e visione aziendale dell'azienda, ogni volta che si avvantaggia personalmente da opportunità d'affari dell'impresa, ogni volta che agisce in contrasto con i doveri fiduciari legati al suo ruolo.

## Rispetto dell'ambiente

Gasperini e i suoi Stakeholder si impegnano a contribuire in modo attivo alla tutela del patrimonio ambientale, sociale e umano ricercando costantemente equilibrio tra gli obiettivi economici e le imprescindibili esigenze della collettività.

I nostri fornitori vengono valutati e selezionati in quanto impegnati a ricercare processi etici e metodi migliorativi nella realizzazione delle materie prime.

Incoraggiamo e favoriamo la collaborazione con aziende che utilizzano prodotti realizzati o fabbricati con metodiche pensate per il rispetto dell'ambiente e laddove possibile orientate al risparmio energetico ed alla sostenibilità produttiva in ottica di una reale applicazione del concetto di Economia Circolare.



## Principi di comportamento degli organi amministrativi

I nostri collaboratori con funzioni di manageriali sono tenuti:

A impegnarsi attivamente mettendosi al "servizio dello scopo", affinché Gasperini e tutta l'organizzazione possa trarre beneficio dalle loro specifiche competenze in modo etico e trasparente.

Ad anteporre sempre l'interesse della visione e missione di Gasperini a quello personale.

Anche le decisioni della proprietà, che è sempre al "servizio dello scopo", e collabora attivamente allo sviluppo collettivo, si basano sul pragmatismo ed il buon senso al fine di garantire una crescita etica, profittevole ed equilibrata di tutta l'organizzazione.

## Utilizzo dei beni comuni

I nostri collaboratori sono invitati ad avere comportamenti responsabili e ad attenersi alle regole procedurali per l'utilizzo dei beni aziendali comuni, documentando, ove richiesto, il loro vimpiego.

## Fornitori

Gasperini richiede ai propri fornitori, appaltatori, subappaltatori e ai collaboratori esterni, il rispetto dei principi etici che fanno riferimento alla nostra missione e visione aziendale e al presente documento, "codice etico".

Nella scelta dei fornitori Gasperini, pur operando al fine di conseguire il massimo vantaggio competitivo, tiene conto oltre che alla convenienza economica anche della capacità tecnico/economica dei propri contraenti, valutandone globalmente l'approccio etico e l'affidabilità.

Le relazioni con i fornitori e con i collaboratori esterni sono regolate sempre da specifici contratti finalizzati a conseguire la massima chiarezza e trasparenza. Le relazioni con i fornitori sono basate sul principio di buona fede e fiducia delle persone.



Oltre al principio generale della buona fede e nella fiducia delle persone, Gasperini ricorda al fornitore le sue esigenze specifiche sotto riportate, che il fornitore di seguito deve accettare:

### ***I fornitori devono rispettare in tutte le circostanze i principi di Gasperini sotto riportati:***

- 1) Fare lavorare dei bambini per noi è intollerabile ed inaccettabile. I collaboratori di ogni nostro fornitore non devono essere più giovani dell'età minima legale consentita e in ogni caso non devono avere meno di 14 anni.
- 2) I luoghi di lavoro dei nostri fornitori dove lavorano devono essere dignitosi, salubri e sicuri.
- 3) Ciascun collaboratore deve ricevere un salario minimo corrispondente alle normative e legislazioni vigenti, tutti indistintamente devono beneficiare dei vantaggi sociali previsti dalla legge.
- 4) Le ore di lavoro devono essere conformi alle norme legali, le ore supplementari non devono eccedere i limiti legali e devono essere sempre remunerate.
- 5) La libertà sindacale e il diritto alla negoziazione collettiva del lavoratore deve essere rispettata.

## **Pari opportunità**

Gasperini si impegna a offrire pari opportunità a tutti i collaboratori. Il ruolo e la posizione aziendale non è vincolato da una precisa formazione accademica, tutti possono concorrere grazie alla propria abilità, volontà e capacità a ricoprire ruoli di grande responsabilità nell'organizzazione.

Gasperini non tollera discriminazioni in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche o alle credenze religiose di tutti i suoi collaboratori e stakeholder.



**GASPERINI**  
W E S H A R E I D E A S

[www.gasperinieps.it](http://www.gasperinieps.it)

Gasperini Snc

V. Di Vittorio, 29, I-38068 Rovereto (TN)  
P.iva 00438060220

T. +39 0464 433637  
T. +39 0464 466279

E: [posta@gasperinieps.it](mailto:posta@gasperinieps.it)  
W: +39 3534465284